

Strategi plan for SSP-samarbejdet i Vejle Kommune 2012

Dette dokument har til formål at præsentere den overordnede strategi for SSP-samarbejdet i Vejle Kommune.

Lovgrundlaget for SSP-samarbejdet er at finde i politiloven, retsplejeloven, lov om social service og folkeskoleloven, der forpligter de relevante myndigheder til at udføre kriminalpræventivt arbejde i den bredeste forstand. Politiloven fastsætter politiets indsats bl.a. skal være forebyggende, og det er ifølge retsplejeloven politidirektørens ansvar at etablere et samarbejde mellem politiet og hver kommune i politikredsen. De sociale myndigheder har ansvar for at føre tilsyn med de vilkår børn og unge vokser op under, og være med til at sikre de bedst mulige opvækstvilkår. Folkeskoleloven siger at den enkelte elev skal opnå en alsidig personlig udvikling, hvilket ikke vil være muligt i et misbrug eller kriminalitet. I bilag 1 er der en oversigt over retsgrundlaget for SSP-samarbejdet.

I strategien fastsættes de overordnede rammer for indsatsen overfor børn og unge i Vejle Kommune. Dette indebærer en koordinering af indsatsen mellem Børne- og ungeforvaltningen og Sydøstjyllands politi, samt fordelingen af ansvarsområder.

Igennem udarbejdelsen af dette dokument, skal SSP-samarbejdet styrkes og rammerne skal klargøres. Herunder vil den formelle organisering, årshjul, mål og værdier samt fordelingen af ansvarsområder blive klargjort.

Strategien indeholder følgende afsnit:

1. Formål med SSP-samarbejdet
2. Målgrupper
3. Værdigrundlag
4. Organisationsplan
5. Parternes ansvar og forpligtigelser
6. Bilag

1. Formål og målgrupper

Det overordnede formål med SSP-samarbejdet er at opbygge et lokalt netværk, som kan opfange faresignaler og tendenser, så en tidlig forebyggende indsats mod kriminalitet og misbrug kan iværksættes. Antallet af unge der begår kriminalitet, ender i misbrug eller anden uhensigtsmæssig adfærd skal forhindres i at opstå og udvikle sig. SSP-samarbejdet foregår både på et generelt og et individuelt niveau.

Der bliver arbejdet med at afklare og finde de forebyggelsesmuligheder der er lokalt. Herunder at opbygge et samarbejde mellem de relevante myndigheder og organisationer der kan bidrage til den forebyggende indsats. I Vejle Kommune er der nedsat et SSP-team, der har til formål at koordinere og udføre forebyggende arbejde, samt at sikre samarbejde med relevante aktører. Udover kommunen og politiet kan relevante aktører f.eks. være boligorganisationer, fritidsorganisation, kulturorganisationer.

Dette skal opnås igennem en helhedsorienteret indsats overfor den unge, hvor den enkelte unge er i centrum for løsningen. Dette kræver et velfungerende samarbejde med alle samarbejdspartnere, og at mål og værdier deles af alle involverede parter.

I Vejle Kommune benytter vi os af en række overordnede fremgangsmåder for at leve op til formålet med arbejdet, dette er blandt andet:

- Et understøttende SSP-team
- Opsøgende arbejde
- Undervisning
- Kortlægning af problemer i lokalområderne
- Finde lokalt relevante forebyggelsesmuligheder
- Sikrer inddragelse fra relevante aktører
- Projekter og aktiviteter
- Sikre vidensdeling, udvikling og evaluering af nye metoder

2. Målgrupper

SSP-samarbejdet i Vejle Kommune er hovedsageligt målrettet gruppen af børn og unge under 18 år. Hovedparten af arbejdet foregår hos de unge i alderen 10-16 år, hvor der sker en hastig udvikling mod voksenalderen, og en forebyggende indsats er derfor særlig relevant her. Igennem samarbejdet med ungdomsuddannelserne er målgruppen bredere og dækker også de 18-25 årige.

SSP-indsatserne opdeles i tre niveauer, der kræver hver sine metoder i udførelsen.

Den generelle indsats

På dette niveau dækker indsatsen alle børn og unge. Indsatsen er kendetegnet ved at være generel, vidensoverførende og holdningspåvirkende via dialog, kommunikation og debat.

Eksempler på dette kan være den obligatoriske undervisning og specielle temaforløb i skolerne i emner som sundhed, kriminalitet, alkohol, misbrug, mobning m.v.

Den generelle indsats gennemføres af skolerne, politiet, klubberne, sundhedsplejen, de opsøgende medarbejdere og SSP-konsulenterne.

Den specifikke indsats

Den specifikke indsats retter sig mod de grupper af børn eller unge, hvis adfærd og handlingsmønstre er bekymrende. Herunder når det vurderes at deres opvækst og livskvalitet bliver truet af kriminalitet og misbrug.

Den specifikke indsats er oftest et samarbejde mellem forskellige fagpersoner og forældre med det formål at ændre de unges adfærd i gruppen, og hjælpe den enkelte til at udvikle en identitet og socialisering.

Denne indsats vil typisk kunne involvere lærere, pædagoger, politiet, sundhedsplejersker eller opsøgende medarbejdere

Den individorienterede indsats

Det tredje niveau har de individer, som har udvist kriminel, selvskadende eller misbrugstruende adfærd eller anden lignende meget bekymrende handlemønstre som kræver støtte.

Indsatsen der benyttes her er normalvis forankret i Familieafdelingen, PPR og politiet i tilfælde af en straffelovsovertrædelse. SSP-samarbejdet kan dog støtte op om behandlingsmetoder og med baggrund i form af indsamlet viden og generel forebyggelse indenfor risikoområdet.

3. Værdigrundlag

SSP-samarbejdet i Vejle Kommune bygger på nedenstående værdier, der skal være med til at sikre det gode samarbejde.

Vejle Kommunes SSP bygger på et godt forhold mellem Kommunen, Sydøstjyllands Politi og en række andre organisationer og aktører, der alle bygger på forskellige kulturer. Et fælles værdigrundlag på tværs af organisationerne er derfor vigtigt for et fælles udgangspunkt i samarbejdet. Dette skal være med til at skabe netværk og fælles faglighed mellem samarbejdspartnerne. Samarbejdet tager derfor udgangspunkt i

- *ligeværdighed* – partnerne i samarbejdet er ligeværdige,
- *åbenhed* – samarbejdet bygger på åbenhed og forståelse for hinandens tilgange og styrker,
- *troværdighed* – partnerne i samarbejdet har tillid til at alle gør det bedste de kan i en given situation
- *respekt* – samarbejdet bygger på respekt for hinandens opgaver og faglige kompetencer

Vigtige elementer i dette er jævnlige møder mellem samarbejdspartnerne, og at alle opgaverne er klart defineret samt at alle kender deres ansvar.

4. Organisationsplan

Vejle Kommunes SSP-samarbejde er opbygget af et *strategisk og koordinerende niveau*, som består af et forretningsudvalg, der har til opgave at fastlægge SSP strategier og koordinere den overordnede indsats. Herudover har de til ansvar at sikrer målopfyldelse samt arbejde med indsatsområder. Herunder er der et *udøvende niveau*, som består af lokaludvalg, der skal koordinere indsatsen i lokalområderne, samt at drøfte og handle på konkrete problemstillinger.

Hertil er der tilknyttet en stab bestående af en ledende SSP-konsulent, SSP-teammedarbejdere. Den ledende SSP-konsulent har en koordinerende rolle mellem de to niveauer samt en række medarbejdere under sig. SSP-teammedarbejderne har til opgave et være en del af, og støtte det lokale udøvende niveau i deres arbejde, hvilket kan antage flere former, samt stå for den forebyggende undervisning i 6-7 og 8 kl. på folkeskolerne.. Derudover har de til ansvar at skabe kontakt med lokalområderne, og tage handling overfor de børn og unge der udviser problemer eller uhensigtsmæssig adfærd.

Sidestående står kreds- og lokalrådene der både har en strategisk og koordinerende funktion. Dette er som følge af politireformen, og de står for koordinering af hele politidistriktets arbejde i forhold til den generelle kriminalitet, og herunder den kriminalpræventive og SSP.

Afsnittet er opbygget på følgende måde. Først gives der et overblik over det Forretnings udvalg og lokaludvalgene. Dette er de to store samarbejdsfora i kommunen. Herefter gives der overblik over SSP-teamet, der er staben, som er tilknyttet SSP-samarbejdet og står for faciliteringen af dette. Herefter vil kreds- og lokalrådene blive beskrevet. Disse tre niveauer vil blive forholdt til hinanden i det sidste afsnit, og en samlet organisationsfigur vil være at finde der.

Forretningsudvalg.

Forretningsudvalg

- Ledende SSP-konsulent.
- Repræsentant(er) fra Sydøstjyllands politi.
- Familie og Forebyggelses chefen.
- Uddannelse og læring vice chef.
- Dagtilbudschefen.
- Ledr af Hot Spot

SSP lokaludvalg og lokaludvalg +

Minimumsliste for repræsentanter i lokaludvalgene:

- SSP konsulent
- SSP kontaktlærere
- Repræsentanter for skolelederne i distriktet
- Repræsentanter fra politiet
- Repræsentanter fra familierådgivningen / unge og kriminalitet
- Repræsentant for ungdomsskolen (hvor det findes relevant)
- Klubrepræsentanter
- Repræsentant for UU-vejleder

Andre mulige medlemmer:

- Sundhedsplejersker
- PPR
- Repræsentanter for diverse foreninger
- Opsøgende medarbejdere
- Repræsentanter fra daginstitutioner
- Repræsentanter fra private/friskoler
- Repræsentanter fra boligforeninger
- Repræsentanter for døgninstitutioner
- Andre

Forretnings udvalg

Forretningsudvalget har til formål at skabe en fælles overordnet platform for SSP arbejdet i Vejle Kommune. Forretningsudvalget er beslutningsdygtigt, det har til opgave at drøfte strategi for SSP arbejdet, og herudover fastsætte indsatsområder. Forretningsudvalget består af Børn og unge Direktøren, de øverste chefer fra Uddannelse og læring, dagtilbud, familie og Forebyggelse og politiet, samt den ledende konsulent fra SSP-teamet. Møder afholdes 4 gange årligt.

Deltagerne i Forretningsudvalget skal fremme gensidig orientering om initiativer, støtte og medvirke til udvikling af tværfaglige og tværsektorielle kontakter i SSP arbejdet.

Lokaludvalg

Denne del af SSP arbejdet er den lokalt forankret del. Der er 10 lokaludvalg nedsat, hvoraf de 9 er fordelt i kommunen. Disse dækker de forskellige områder i kommunen ind, og har en koordinerende opgave i forhold til det udøvende niveau. Lokaludvalg+ arbejder med unge mellem 18-25 år i samarbejde med ungdomsuddannelserne.

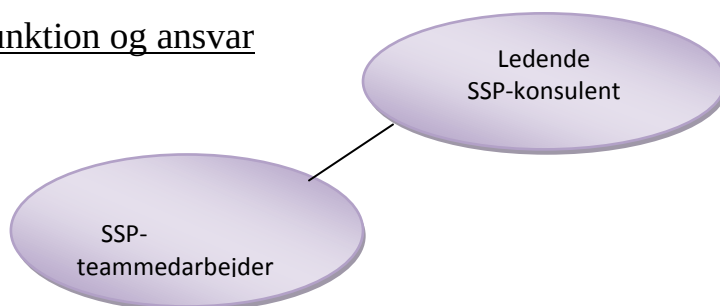
Opgaverne i lokaludvalgene er koncentreret omkring den udøvende del af SSP arbejdet. Lokaludvalgene er som gruppe, og som enkelt fagperson, SSP's repræsentanter i lokalområdet, og skal have fokus på lokale præventive forhold i det daglige arbejde. Udvalget skal drøfte og handle på konkrete problemstillinger i lokalområdet, både i forhold til grupperinger og individer. Dette skal ske under hensyn til lovgivningen om videregivelse af oplysninger. Udvalget skal dele viden om generelle problematikker og være opmærksomme på trivsels- og livstruende forhold, herunder kriminalitets- og misbrugstendenser i lokalområdet.

Udvalget skal herudover sikre information og oplysninger til lokalsamfundet om det lokale SSP-arbejde. Herunder tage initiativ til lokale tiltag, som er tilpasset forholdene der.

Deltagerne i lokaludvalgene kan derfor også være forskellige fra område til område. Det er lokaludvalgets eget ansvar at udpege en formand. Lokaludvalgene mødes med tre måneders mellemrum eller efter behov. På møderne skal det koordineres, hvilke sager der evt. skal bringes op på et § 115 møde. Herudover skal lokaludvalgene udarbejde en årlig rapport der indeholder en status over lokaludvalgets arbejde og kriminalitetsforebyggende tiltag.

Det er lokaludvalgenes ansvar at sikre, at relevante fagpersoner/medlemmer bliver inviteret til møder, samt løbende at tænke disse personer ind i det arbejde der laves. Udover de faste medlemmer kan andre inddrages som en fast del eller ad hoc. Lokaludvalget er forpligtet til at holde medlemmer der inddrages ad hoc orienteret om arbejdet i lokaludvalgene.

SSP-teamets funktion og ansvar



SSP-teamet består af en ledende SSP-konsulent med ansvar for SSP-afdelingen. Under sig har den ledende SSP-konsulent nogle SSP-teammedarbejdere, som arbejder ud fra geografiske områder i Vejle Kommune (Nord, Midt og Øst). SSP-teamets overordnede opgave er dels at være et koordinerende organ for SSP-samarbejdet, og dels at stå for det udøvende arbejde i Vejle Kommune.

Den ledende SSP-konsulent har det overordnede ansvar for SSP-samarbejdet. Opgaverne er herunder at planlægge forebyggende foranstaltninger, få udarbejdet analyser vedrørende grupper af unge eller lokalområder med problemer samt at tage initiativer til kampagner, projekter m.v. Herudover har den ledende SSP-konsulent, i samarbejde med de øvrige konsulenter, en koordinerende rolle mellem det koordinerende udvalg og lokaludvalgene samt det udøvende niveau.

SSP-teammedarbejderne har som udgangspunkt en meget udadgående rolle. Opgaverne i teamet består i at understøtte arbejdet i de lokale områder og herunder koordinere og formidle kriminalpræventive indsatser. Opgaven indbefatter at stå for kontakt til lokale samarbejdspartnere samt stå for kurser og temadage. Herudover at planlægge, udvikle og afholde debatter, oplæg og undervisning i skoler, klubber m.v.

SSP teammedarbejdere står endvidere for at gennemføre socialpædagogisk opsøgende arbejde i lokalområdet. Dette indebærer at opbygge, vedligeholde og udvikle kontakten og tilliden til lokalområdets børn, unge og forældre. SSP-team medarbejderen skal tage specifik kontakt til børn og unge med problemer og u hensigtsmæssig adfærd, og vejlede dem.

§115 møder

Der kan indkaldes til et § 115 møde når der opstår en bekymring vedr. en ung der er i stor risiko for at havne i Kriminalitet eller misbrug.

SSP teamet kan hjælpe med at, indkalde til mødet og indhente samtykke erklæring ved forældre og unge der er over 14 år.

Hvis forældrene eller den unge ikke ønsker at give samtykke til §115 mødet, kan mødet afholdes alligevel, hvis bekymringen for den unge vægter højere, end samtykket, i henhold til retsplejeloven § 115.

Mødet ligner et tværs møde, men adskiller sig ved at Politiet deltager og mødet holdes og indkaldes som et §115 møde.

Procedure for et §115 møde.

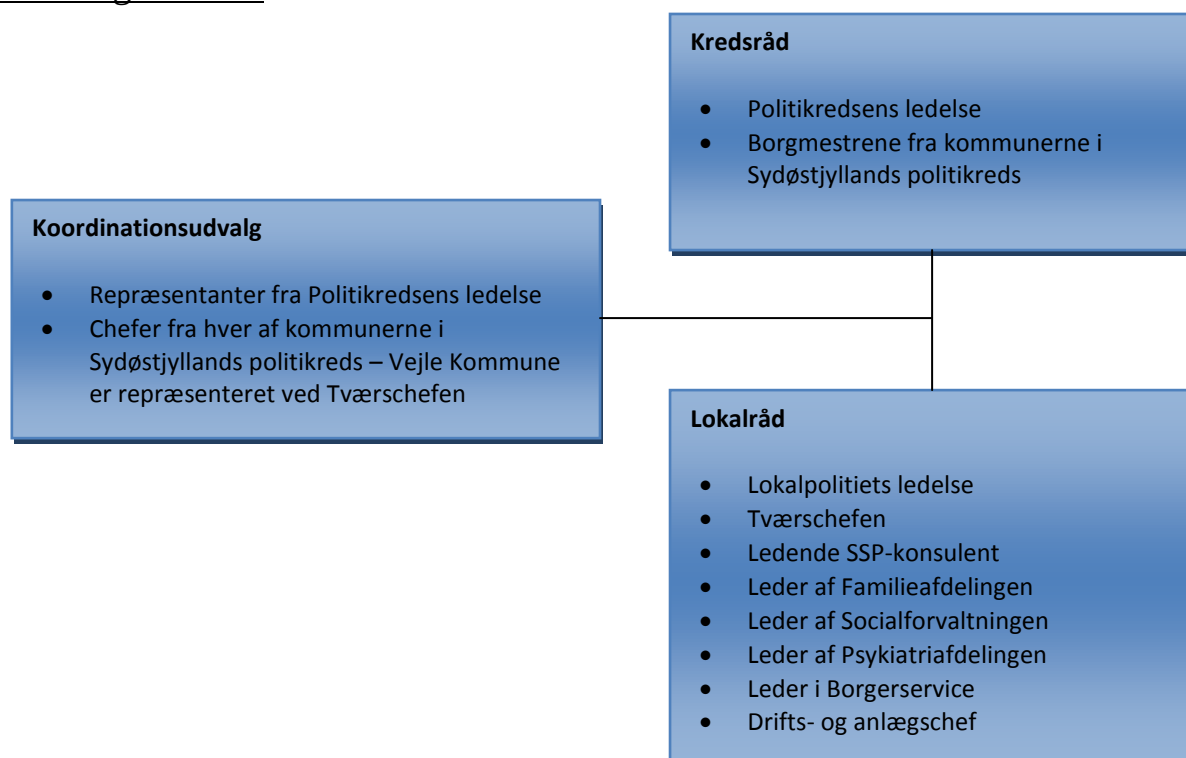
Den medarbejder, der har en bekymring for en ung, henvender sig til den SSP team medarbejder, der er kontakt person i området, og de samarbejder om at indkalde til et §115 møde omkring den unge. Der kan kun indkaldes til et §115 møde i samarbejde med SSP-team medarbejderen.

Her aftales, hvem er, de relevante deltager i §115 mødet.

Hvem indhenter en, samtykke erklæring hos forældrene og den unge (Hvis den unge er fyldt 15 år).

SSP teammedarbejderen indkalder til § 115 mødet og er mødeleder ved mødet.

Kreds- og lokalråd



Som følge af politireformen skal der nedsættes et Kredsråd for hver enkelt politikreds, og som koordinerer indsatsen overfor kriminalitet i hele politikredsen. Kredsrådet fungerer som det centrale ledelsesforum for den øverste ledelse i politiet og kommunerne, og hvor de spørgsmål der har fælles interesse kan drøftes. Herunder udviklingen og omfanget af kriminaliteten, og herunder også SSP-området. Et koordineringsudvalg er nedsat under kredsrådet, som har til opgave at forberede møderne i Kredsrådet.

Som led i kredsrådet er der nedsat lokalråd i hver enkelt kommune. Lokalrådene har samme overordnede formål som kredsrådet, men er lokalt forankret og involverer aktører der har relevans i den enkelte kommune. Lokalrådets opgave er navnlig at drøfte den kriminalitetsbekæmpende og kriminalpræventive indsats i lokalområdet og herunder SSP-samarbejdet. Lokalrådene arrangerer årligt en temadag kalder Lokalråd+, hvilket sætter fokus på et aktuelt tema.

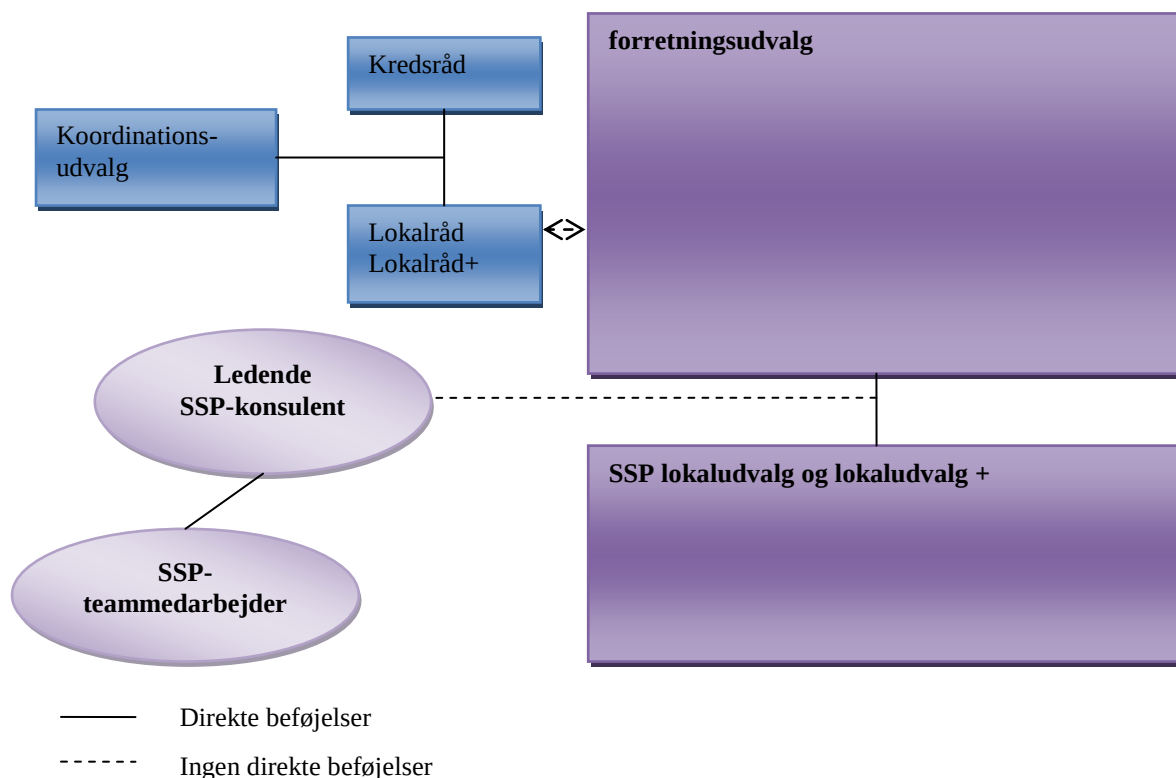
Kreds- og lokalrådene har deres egen dagsorden og handlingsplaner, og beskæftiger sig med andet end SSP. De SSP relaterede emner de diskutere, bliver taget op på det koordinerende SSP-udvalg i Vejle Kommune, uden de har nogen direkte beføjelser i forhold til det koordinerende SSP-udvalg.

Mere information om kreds- og lokalråd kan findes på www.ssp.vejle.dk eller på Det kriminalpræventive råds hjemmeside www.dkr.dk.

Samlet overblik over SSP-samarbejdet

Nedenstående figur viser et, hvordan arbejdet med SSP fungerer på tværs af de tre organisationsdele som omtalt ovenfor.

Samlet overblik over SSP-samarbejdet

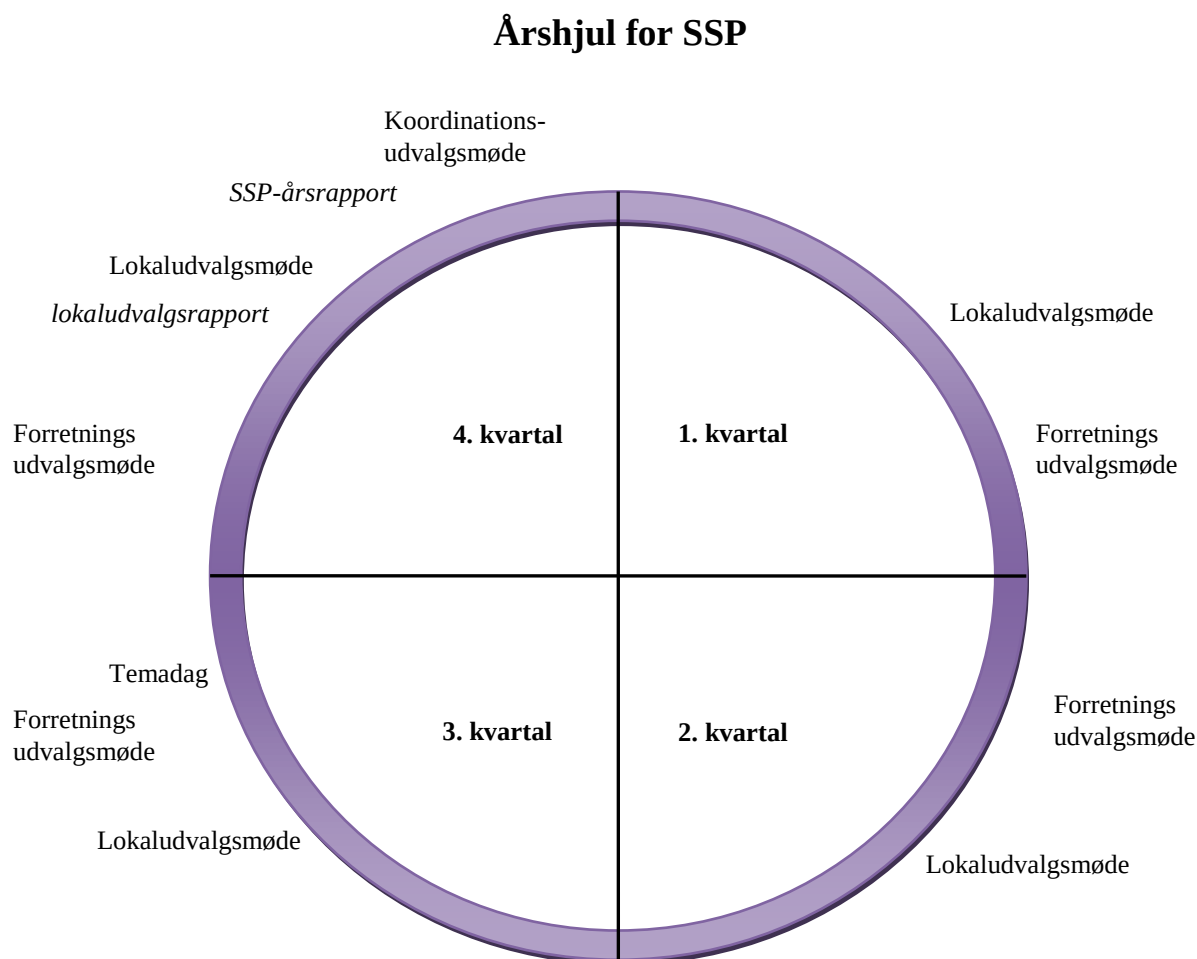


Figuren illustrerer, hvordan de forskellige organisationsdele arbejder sammen. De to organisationsdele der er markeret med den lilla nuance, er de dele der er internt i Vejle Kommune. De to samarbejdsfora, Forretningsudvalget og lokaludvalg, er markeret med mørk lilla, og det er organisatorisk et hierarkisk forhold i mellem dem. SSP-teamet er markeret med lys-lilla, og er den stab der er knyttet til SSP-samarbejdet i Vejle Kommune. Staben skal bl.a. understøtte koordineringen mellem forretningsudvalget og lokaludvalgene, samt arbejde med de indsatsområder og strategier der vedtages. Den stiplede linje repræsenterer denne stabsfunktion og dets tilknytning til de to samarbejdsfora.

Kreds- og lokalrådene er markeret med den blå farve, og disse fora hører hjemme som et led i politiets almene kriminalpræventive arbejde. Disse fora er en separat del af SSP-indsatsen, og koordinere på tværs af hele Sydøstjyllands politikreds. Der bliver dog koordineret og diskuteret fælles indsatser på tværs af de to organisationsdele, hvilket er repræsenteret ved den stiplede linje. Viceskole chefen for Vejle Kommune er den person, som går igen i begge samarbejdsfora.

Årshjul

Følgende diagram viser et årshjul for SSP arbejdet.



Årshjulet viser placeringen af møder, rapportering og temadag i forbindelse med SSP-arbejdet. Hjulet indeholder:

- 4 møder i SSP-forretningsudvalget. På decembermødet skal årsrapporten samt nye indsatsområder for SSP diskuteres.
- 1 temadag i september arrangeret af SSP forretningsudvalget.
- 4 lokaludvalgsmøder som afholdes med ca. tre måneders mellemrum. På det sidste møde skal lokaludvalgsrapporterne diskuteres og klargøres. De enkelte lokaludvalg kan vælge at afholde flere efter behov.

5. Parternes forpligtelser i SSP-samarbejdet

Familie og forebyggelses afdelingen

Familie og forebyggelses afdelingen har i SSP sammenhæng til opgave at lave en langsigtet indsats overfor unge under 18, der har problemer i forhold til kriminalitet og misbrug. Familie og forebyggelses afdelingen overtager arbejdet med den unge når den individorienteret indsats skal iværksættes, men har et tæt samarbejde med SSP-teamet løbende. Målgruppen for Familie og forebyggelses afdelingen er børnefamilier og den enkelte unge med særlige behov. Indsatsen overfor målgruppen er at løse familiens eller den unges problemer, og således at understøtte den unge i at komme ud af problemer, og få et liv på lige vilkår med andre unge.

Arbejdet foregår via individuelle handleplaner overfor den unge og inkluderer støtte til at opretholde en normal hverdag ift. skole, uddannelse, arbejde, bo situation og indhold i fritiden. Der ligger en socialfaglig undersøgelse til grund for handleplanen og hele processen foregår i samarbejde med den unge og dens familie. Værktøjer under dette kan være døgninstitutioner, familiebehandling, fast kontaktperson, personlig rådgivning, praktik m.m.

Arbejdet omkring den enkelte unge styres af medarbejderne i familierådgivningen og familieplejen. Det er ligeledes Familie og forebyggelses afdelingen der bestemmer, hvilke værktøjer og indsatser der skal iværksættes i tæt samarbejde med den unge og familien.

Dagtilbud / klubområdet

I dagtilbudsafdelingen er arbejdet i forhold til SSP hovedsageligt koncentreret omkring klubområdet. Langt hovedparten af dagtilbuds brugere er i 0-6 års alderen, hvor problemer i forhold til familie m.v. overvejende bliver håndteret af Familieafdelingen. Personalet i daginstitutionerne har dog pligt til at underrette Familieafdelingen i tilfælde af opdaget misbrug eller lignende i en familie.

Klubområdet tager sit udgangspunkt i dagtilbudsloven og har med større børn og unge at gøre. Klubberne har til ansvar at lave meningsfulde aktiviteter for brugerne, og hjælpe den enkelte til en alsidig udvikling, selvstændighed og forståelse for demokrati. Målgruppen er både unge generelt men også specifikt unge som har behov for særlig støtte. Klubberne har i særlig grad en forebyggende indsats overfor de unge og har tæt samarbejde med SSP-teamet.

Uddannelse og læring.

Skolerne har et ansvar for at fremme den alsidige udvikling hos den enkelte elev, og gør sig også gældende i forhold til specialundervisningen. I skolerne har lærere et godt kendskab til den enkelte elev og elevens familie, og har derfor en central rolle i SSP-samarbejdet.

Skolerne har en undervisningsrolle i forbindelse med SSP-arbejdet. Herudover skal skolerne samarbejde med andre SSP-aktører i at få skabt handleplaner og hjælpe elever til at forblive en del af skole- og uddannelsessystemet. Handleplanerne kan både have sigte i skole- og fritiden.

Skolernes kompetencer er at benytte AKT-uddannede medarbejdere lokalt på skolerne, at udarbejde særligt tilrettelagt undervisning, underrette og samarbejde med andre myndigheder omkring den enkelte elev.

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU Vejle) arbejder med målgruppen 12-25 årige, og skal danne bro mellem folkeskolerne og ungdomsuddannelserne. Herunder skal der være fokus på de unge 16-25 årige, der

endnu ikke er i gang med en ungdomsuddannelse og som derfor har et udvidet behov for uddannelsesvejledning.

I samarbejdet med SSP har UU Vejle fokus på de unge mellem 16-18 år som SSP har kontakt med og der er lavet en særlig samarbejdsaftale herom.

UU's værktøjer er målrettet råd og vejledning omkring uddannelser, erhvervspraktik, brobygning til ungdomsuddannelser, virksomhedsbesøg m.m.

Andre kommunale aktører

Kulturområdet spiller en indirekte rolle i forhold til det kriminalpræventive arbejde. Det er ikke en primæropgave for kulturforvaltningen at arbejde forebyggende, men mange af de tilbud som kulturforvaltningen har, berører også de udsatte unge. De tilbud kulturafdelingen har, kan have en præventiv indsats, da de skaber fritidstilbud for de unge og har en inkluderende effekt. Dette gør sig gældende både for kunst, biblioteker, idræt m.v. og det lokale foreningsliv og institutioner kan herved være relevante aktører. Eksempler på fælles samarbejde er Jelling Festival og halbal i Vejle og Jelling.

Voksenområdet arbejder med målgrupper over 18 år og særligt i forbindelse med handicap-, psykiatri- og socialindsatser. I forbindelse med SSP-samarbejdet spiller voksenområdet derfor en rolle i forbindelse med unge, hvis familie er berørt af et eller flere af disse problematikker.

Sundhedsrådets arbejder bredt med indsatser der har med sundhed at gøre, såsom overvægt, rygning, alkohol og misbrug og kost. Igennem sundhedsplejen og kommunallægerne råd og vejledning om familien og den unges sundhed og trivsel. Sundhedsplejen arbejder sammen med skolerne omkring sundhedstjek m.m. og har den vej adgang til information om den unges trivsel og sundhed.

Syddøstjyllands politi

Det er politiet, som har til opgave at lave kriminalpræventivt arbejde. Politiets virksomhed er derfor central i SSP-samarbejde. Politiet sidder med i både kreds- og lokalrådene samt i lokaludvalgene, hvor indsatser koordineres mellem de kommunale parter, politiet og andre relevante aktører.

Politiet sørger for at der bliver fulgt op på døgnrapporter om unge, og ud fra dette sikre at den enkelte unge der har begået kriminalitet eller andet får den fornødne hjælp. Hjemmebesøg hos den unge og dennes familie har til formål at tilbyde råd og vejledning til den unge i problemer og/eller dennes familie. Herudover kan der skabes kontakt og samarbejde med lokale klubber, skoler, jobformidling eller andet, som vurderes at give den unge noget indhold.

Af opgaver og værktøjer skal politiet lave oplysnende arbejde og undervisning om emner af kriminalpræventiv art såsom straffeattester, røveri, vold, tyveri, mobning og narkotika. Undervisningen er indlagt som en fast del af skolernes program samt i klubber.

6. Bilag

Bilag 1 – oversigt over lovgivning der vedrører SSP-samarbejdet

Lov/vejledning	Paragraf(fer)	Indhold
Folkeskoleloven	§ 1	<i>Folkeskolen skal i samarbejde med forældrene... fremme den enkelte elevs alsidige udvikling.</i>
Lov om social service	§ 1-6	<i>Lovens formål er at tilbyde rådgivning, støtte og almene serviceydelser til forebyggelse af sociale problemer, og endvidere at tilgodese behov der følger af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.</i> <i>Herudover listes en række af serviceydelser som kommunalbestyrelsen skal tilbyde.</i>
Politiloven	§ 1-2	<i>Politiets formål og opgave er at forebygge kriminalitet og har til opgave at lave forebyggende indsatser.</i>
Retsplejeloven	§ 111-115	<i>Retsplejeloven fastslår at politiet har en forpligtelse til at inddrage det omgivende samfund i det kriminalpræventive arbejde. Dette dækker over nedsættelsen af kredsråd samt en forpligtelse til at etablere kriminalitetsforebyggende arbejde mellem kommunerne og politiet.</i> <i>§115 regulerer videregivelse af oplysninger om enkeltpersoner i forbindelse med kriminalitetsforebyggende arbejde.</i>
Forvaltningsloven	§ 27-32	<i>Paragrafferne regulerer tavshedspligten og hvornår oplysninger kan videregives.</i>
VEJ. Nr. 163 af 17/08/1990	N/A	<i>Vejledningen klargøre udveksling af oplysninger i forbindelse med det kriminalitetsforebyggende samarbejde mellem politiet og kommunerne m.v.</i>
VEJ nr. 86 af 30/11/2006 (tavshedspligtvejledningen)	N/A	<i>Vejledningen giver en oversigt over de gældende regler om tavshedspligt og om videregivelse og indhentning af oplysninger om specielt med henblik på sociale opgaver på børn- og ungeområdet.</i>

Bilag 2 - oversigt over SSP-teamets opgaver

Den ledende SSP-konsulents opgaver

- Personaleleder for SSP- konsulenter og opsøgende medarbejdere, herunder skabelse af et stærkt arbejdende team indadtil og udadtil, prioritering af personaleressourcer efter givne behov, medarbejderudviklingssamtaler, gennemførelse af personalemøder, ansættelser, afskedigelser mm.

- Økonomisk ansvarlig i forhold til budgetlægning og budgetoverholdelse på SSP-området, herunder prioritering af ressourcer, økonomiske beregninger i forbindelse med ansøgninger, regnskabsaflæggelse ved eksterne midler mm.
- Udviklingsorienteret i forhold til de udfordringer SSP har i dag, men også på længere sigt, så kompetencer, organisation, midler og indsatser hele tiden tilpasses.
- Tage selvstændige initiativer til forebyggende foranstaltninger, kampagner, projekter etc. overfor børn, unge, forældre m.fl., som projektansvarlig, fundraiser og evaluator.
- Koordinere SSP – arbejdet i Vejle Kommune, herunder deltage i det koordinerende SSP- udvalgsmøder og i samarbejde med formanden at påtage sig de praktiske opgaver i forbindelse hermed.
- Informerer offentligheden via medier, kampagner etc.
- Vedligeholde virksomhedsplan for SSP – Vejle.
- Vedligeholde manual for SSP – arbejdet i Vejle Kommune.
- Udsende Nyhedsbreve til alle involverede i SSP, samt andre samarbejdspartner.
- Arrangerer en årlig temadag for alle i SSP – Vejle.
- Planlægge forebyggende foranstaltninger og sørge for, at der bliver udarbejdet analyser vedrørende grupper af unge eller lokalområder, hvor der måtte være problemer, herunder indgå i arbejdet med udvikling af metoder for systematisk informationsopsamling.
- Deltage i 2-3 lokale SSP- udvalg efter aftale med de øvrige SSP- konsulenter.
- Deltage i lokal, regional, national, samt international mødevirksomhed.
- I mindre omfang og i samarbejde med SSP- konsulenter, at afholde kriminalpræventiv og misbrugsforebyggende samtaler i skoler, klubber, foreninger og andre steder.
- I samarbejde med SSP's øvrige medarbejdere at sørge for udvikling og koordination af oplysningsvirksomhed til børn, unge og forældre

SSP team medarbejder opgaver

- Planlægge, udvikle gennem føre og støtte kriminalpræventiv undervisning i skolerne.
 - Være debatholder i skoler, klubber, foreninger, herunder deltage i forældremøder
 - Udvikle og deltage i kriminalpræventive og misbrugsforebyggende initiativer
 - Gennemføre og koordinere oplysnings – informationsvirksomhed til unge og forældre
 - Deltage i lokale SSP-udvalg, støtte og koordinere den lokale forebyggelse heri
 - Planlægge kurser og temadage for de lokale SSP-aktører
 - Indsamle viden om risikoområder og bekymringstendenser i eget ansvarsområde
 - Tovholder og koordinator i relation til lokale tiltag og indsatser
 - Deltage efter behov i events i kommunen, hvor unge er til stede
 - Være Vejle kommunes SSP-repræsentant i deltagende projekter og netværk
 - Kontakt til skoler, klubber, familieafdelingen, PPR, UU og sundhedsplejen efter behov og indsats.
 - Kontakt til SSP kontaktpersoner i distriktet.
 - Gennemføre socialpædagogisk opsøgende metode, primært i lokalområdet, sekundært i hele Vejle kommune.
 - Have skiftende vagter, dag aften og i enkelte weekender, feks. Tryk sommer, halbal, Jelling musik festival og andre events.
-

- Opbygge, vedligeholde og udvikle kontakten og tilliden til lokalområdets børn, unge og forældre.
- Hjælpe de unge til at få et positivt tilhørsforhold til lokalområdet og evt. bliver engageret i fritidsliv, foreningsliv, klub liv og andre aktiviteter.
- Tage specifik kontakt til børn og unge med problemer og uhensigtsmæssig adfærd i samarbejde med familierådgivningen og politiet.
- Lave lokale forebyggelsesprojekter med unge, som specifik forebyggelse.
- Støtte unge ved skoleskift, og højt fravær fra skolen.
- Dokumentere og registrerer indsatsen omkring
 - Fokusområder
 - Individider
 - Grupper

Bilag 3 – oversigt over områderne i SSP-samarbejdet

Område Børkop 1	Gauerslund Skole Englystskolen Andkær Skole Gårslev Skole
Område Børkop 2	Smidstrup-Skærup Skole Højen Skole
Område Give	Elkjærskolen Gadbjerg Skole Givskud Skole Give skole Ikærafdelingen Give skole Søndermarkafdelingen Øster Nykirke Skole Thyregod Skole
Område Egtved 1	Ødsted Skole Egtved Skole Øster Starup Skole
Område Egtved 2	Nørup Skole Vandel Skole Bredsten Skole
Område Jelling	Bredagerskolen Kollerup skole
Område Vejle Nord	Engum Skole Hældagerskolen Kirkebakkeskolen
Område Vejle Midt 1	Charlotteskolen Langelinies Skole Skibet Skole Damhavens Skole
Område Vejle Midt 2	Petersmindeskolen Grejsdal Skole
Område Vejle Øst	Mølholm Skole Vinding Skole Søndermarksskolen
Område Nørremarken	Nørremarksskolen
Område SSP Plus	10. classes skolen Ungdomsuddannelserne